**附件：1**

**2023年科室用人计划申报表**

**申请科室： 主管科长： 分管院领导： 月 日**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 科室基本情况 | 人员类别 | 科室人员情况摸底 |
| 高级 | 中级 | 初级 | 合计 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 科室人员总数 |  |
| 类 别 | 医生 | 护士 | 其他 | 合计 |
| 理论配置人数 |  |  |  |  |
| 2023年人员补充需求原因 | 原因 情况 | 需补充人员详细情况 |
| 高层次人才引进 |  |
| **新增项目** |  |
| 人员退休 |  |
| **扩区或增加病床** |  |
| 2023年用人计划要求 | 岗位名称 | 数量 | 学历 | **专业及职称要求** | **其他要求** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

注：**1**、科室人数为在职人员数量，退休返聘人员纳入考虑范畴。**2**、病房医师编制=以床位数除以8为基本数据。省级重点学科可以增加1 名编制；年病床使用率在93%以上，增加1名。特殊要求科室按规定编制核算标准执行。